

# Звіт за результатами анкетування роботодавців щодо реалізації ОПП Бухгалтерський облік (ВПУ № 17)

## Мета анкетування

Метою проведення анкетування роботодавців є визначення рівня задоволеності стейкхолдерів регіону якістю підготовки фахових молодших бакалаврів з обліку та оподаткування ВПУ № 17, а також отримання пропозицій щодо удосконалення освітньо-професійної програми Бухгалтерський облік відповідно до сучасних вимог ринку праці.

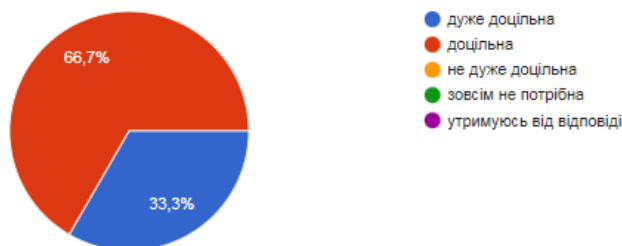
## Загальна інформація

Анкетування проводилось у січні 2025 року серед роботодавців, які співпрацюють з ВПУ № 17 та беруть участь у підготовці та працевлаштуванні випускників. Опитування проводилось за допомогою онлайн-форм Google Forms. Загалом було опитано **6 роботодавців**.

## 1. Доцільність реалізації ОПП Бухгалтерський облік в регіоні:

1. Оцініть доцільність реалізації освітньо-професійної програми в регіоні: [Копіювати діаграму](#)

6 відповідей



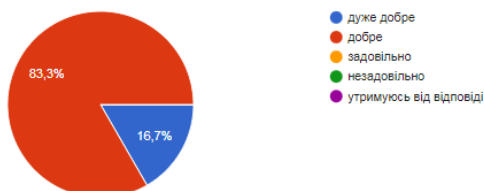
- 66,7 % відповіли «доцільна», 33,3 % — «дуже доцільна».

**Висновок:** програми затребувані й відповідають потребам ринку праці регіону.


## 2. Якість підготовки випускників ВПУ № 17 (4 підпитання):

2.1. Оцініть зміст: [Копіювати діаграму](#)

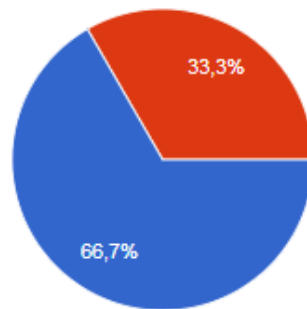
6 відповідей



## 2.2. Придатність випусників до працевлаштування:


 Копіювати діаграму

6 відповідей

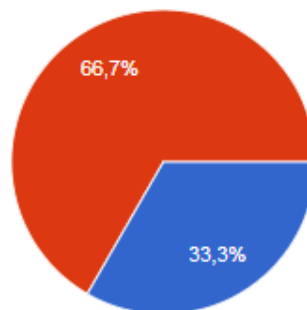


- дуже добре
- добре
- задовільно
- незадовільно
- утримуюсь від відповіді

## 2.3. Професійні компетентності випусника:


 Копіювати діаграму

6 відповідей

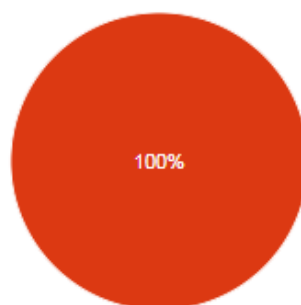


- дуже добре
- добре
- задовільно
- незадовільно
- утримуюсь від відповіді

## 2.4. Результати навчання:

 Копіювати діаграму

6 відповідей



- дуже добре
- добре
- задовільно
- незадовільно
- утримуюсь від відповіді

- Зміст: 100 % — «добре» 83,3% або «дуже добре» 16,7%
- Придатність до працевлаштування: 100 % — «добре» 33,3% або «дуже добре» 66,7%
- Професійні компетентності: 100 % — «добре» 66,7% або «дуже добре» 33,3%
- Результати навчання: 100 % — «добре»

**Висновок:** роботодавці оцінюють рівень знань і практичних навичок випусників позитивно.

### 3. Очікувані компетенції:

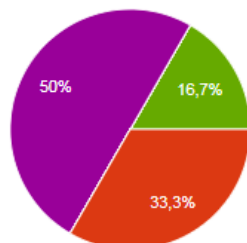
3. Які навички / компетенції / кваліфікації Ви очікуєте від випускника (відмітити):



Копіювати

діаграму

6 відповідей



- рівень професійно-теоретичної підготовки
- рівень практичної підготовки
- стратегічне мислення
- націленість на кінцевий результат
- здатність працювати в колективі, ко...
- здатність ефективно представляти с...
- професійність
- стресостійкість
- комунікаційні здібності

- Найчастіше згадували: вміння працювати в команді (50%), рівень практичної підготовки (33,3%), стресостійкість (16,7%).

**Висновок:** дуже важливо формувати «м'які» навички та підтримувати й розвивати практичну складову навчання.

### 4. Рівень професійної підготовки:

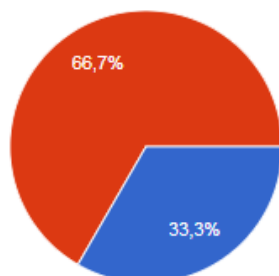
4. Наскільки Ви задоволені рівнем професійної підготовки здобувачів освіти:



Копіювати

діаграму

6 відповідей



- дуже добре
- добре
- задовільно
- незадовільно
- утримуюсь від відповіді

- 100 % задоволені: відповіді «добре» 66,7% або «дуже добре» 33,3%.

**Висновок:** роботодавці загалом задоволені якістю підготовки кадрів.

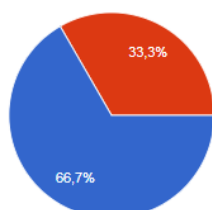
### 5. Зацікавленість у прийомі випускників ВПУ № 17:

5. Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників:



Копіювати діаграму

6 відповідей



- дуже добре
- добре
- задовільно
- незадовільно
- утримуюсь від відповіді

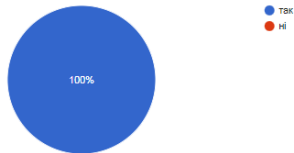
- 66,7 % — «дуже добре», 33,3 % — «добре».

**Висновок:** всі роботодавці готові брати випускників ВПУ № 17 на роботу.

## 6. Форми співпраці:

6.1. організація практик, стажувань здобувачів освіти та педагогічних працівників:

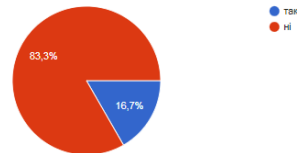
6 відповідей



Копіювати діаграму

6.2. проведення занять практикуючими фахівцями компанії

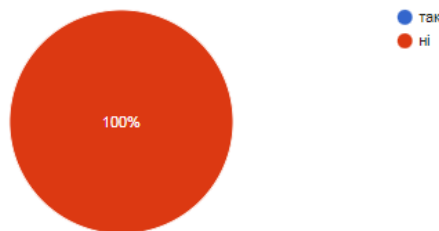
6 відповідей



Копіювати діаграму

6.3. написання курсових, кваліфікаційних робіт у співпраці з компанією

6 відповідей



Копіювати діаграму

- Організація практик і стажувань: всі роботодавці — «так».
- Проведення занять фахівцями компанії: лише 1 роботодавець погодився.
- Співпраця в написанні курсових і кваліфікаційних робіт: всі відповіли «ні».

**Висновок:** практика — найпоширеніша й найбажаніша форма співпраці, інші форми потребують додаткової мотивації роботодавців.

## 7. Коментарі роботодавців:

7. Надайте свій коментар або побажання щодо результатів навчання здобувачів фахової передвищої освіти ВПУ № 17:

6 відповідей

Систематично оновлювати приклади, кейси та задачі з урахуванням реальних ситуацій на підприємствах

Посилити залучення роботодавців до проведення практикумів або тренінгів.

Зберігати високу якість викладання і продовжувати формувати комфортне середовище для здобувачів освіти

посилення практичної складової підготовки фахівців

Звернути увагу на підвищення частки практичних занять, особливо з фахових дисциплін

Поновлювати навчально-методичну базу відповідно до змін у законодавстві та сучасних вимог бухгалтерії

- Серед побажань: оновлення навчально-методичної бази, збільшення частки практики, оновлення кейсів, залучення роботодавців до навчання.
- 

### **Висновки за результатами анкетування**

- Рівень задоволеності якістю підготовки випускників у роботодавців загалом високий.
- Отримані пропозиції свідчать про актуальність постійного оновлення ОПП відповідно до вимог ринку праці.
- Роботодавці висловлюють готовність до подальшої співпраці з училищем у питаннях організації практики, дуальної освіти та підвищення кваліфікації здобувачів.
- Слід активніше впроваджувати сучасні виробничі технології у навчальний процес, розширювати можливості практичного навчання та спільно з підприємствами організовувати професійні воркшопи.

### **Рекомендації**

1. Посилити практичну складову навчання, залучати більше підприємств до проведення переддипломної практики.
2. Залучати фахівців-практиків до окремих занять і майстер-класів.
3. Оновлювати кейси, приклади, навчальні матеріали відповідно до сучасних потреб ринку.
4. Поширювати співпрацю при написанні курсових робіт — шукати форми мотивації роботодавців.
5. Зміцнювати комунікацію з бізнесом через регулярні круглі столи, зустрічі та спільні заходи.
6. Розглянути результати анкетування на засіданні циклової комісії.