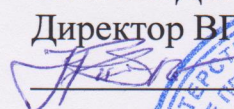


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ № 17

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Директор ВПУ №17

 **Микола ТЕРЕНТЬЄВ**



**ПОРЯДОК**  
**моніторингу кар'єрного шляху випускників**  
**Вищого професійного училища № 17**

Введено в дію наказом ВПУ №17  
від 29.08.2025 № 400

Дніпро 2025

## **1. Загальні положення**

1.1. Порядок моніторингу кар'єрного шляху випускників Вищого професійного училища № 17 (далі – ВПУ № 17) розроблено з метою встановлення єдиних інструментів та підходів до моніторингу, збору, аналізу та врахування інформації, що використовуються робочими групами та випусковими цикловими комісіями ВПУ № 17 у процесі моніторингу освітньо-професійних програм та якості освіти.

1.2. Моніторинг кар'єрного шляху випускників проводиться з метою виявлення та відстеження тенденцій у розвитку якості освіти у ВПУ № 17, встановлення відповідності фактичних результатів освітньої діяльності заявленим цілям, оцінювання ступеня та причин відхилень від цілей.

## **2. Послідовність та інструменти збирання інформації**

2.1. Збирання інформації щодо кар'єрного шляху випускників у ВПУ № 17 відбувається в такій послідовності:

- збір інформації;
- аналіз інформації;
- обговорення інформації та формування висновків щодо її врахування під час перегляду освітньо-професійної програми;
- внесення змін до освітньо-професійної програми на основі висновків аналізу інформації.

2.2. Основними інструментами збору інформації є:

- опитування здобувачів освіти випускових груп та випускників за допомогою Google Forms або інших онлайн-інструментів, розміщених на сайті ВПУ № 17;
- опитування представників роботодавців за допомогою Google Forms або офіційних листів;
- безпосередня комунікація з випускниками (здійснюється керівниками груп, майстрами виробничого навчання та головами випускових циклових комісій);
- відстеження кар'єрного шляху випускників через соціальні мережі.

## **3. Мета проведення опитувань**

3.1. Опитування здобувачів освіти випускних груп проводиться з метою вивчення їхніх думок та поглядів щодо досвіду навчання у ВПУ № 17 та подальшого професійного розвитку після закінчення навчання.

3.2. Опитування випускників проводиться з метою оцінки ефективності освітньої діяльності ВПУ № 17, її відповідності потребам здобувачів освіти та ринку праці; рівня задоволеності отриманими знаннями та вміннями, які є вирішальними для працевлаштування та подальшої професійної діяльності.

3.3. Опитування представників роботодавців проводиться з метою врахування інформації щодо відповідності компетентностей, набутих здобувачами освіти, очікуванням і потребам роботодавців та рівня конкурентоспроможності випускників ВПУ № 17 на ринку праці.

#### **4. Відповідальні за проведення опитувань**

4.1. Відповідальними за організацію проведення опитувань здобувачів освіти випускних груп є голови випускових циклових комісій та керівники навчальних груп.

4.2. Відповідальними за комунікацію зі здобувачами освіти випускних груп і випускниками та залучення їх до участі в опитуванні є керівники відповідних груп.

4.3. Відповідальними за організацію проведення опитувань представників роботодавців є старші майстри.

#### **5. Процедура збирання інформації**

5.1. Проведення опитувань здобувачів освіти випускних груп, випускників та представників роботодавців здійснюється щорічно.

5.2. Звіти за підсумками опитувань обговорюються на засіданні випускових циклових комісій. За підсумками обговорення комісії формують обґрунтовані висновки щодо врахування узагальненої інформації про кар'єрний шлях випускників та надають їх робочим групам з моніторингу освітньо-професійних програм.

5.3. Протягом першого семестру керівники випускних груп попереднього навчального року шляхом безпосередньої комунікації (телефоном, електронною поштою, під час особистих зустрічей, у месенджерах) збирають персональну інформацію щодо кар'єрного шляху випускників та складають звіт, який містить дані про місце роботи та/або навчання, посаду та/або спеціальність, за якою випускник продовжує навчання.

5.4. Голова випускної комісії аналізує звіти керівників академічних груп щодо кар'єрного шляху випускників та надає узагальнену інформацію робочим групам з моніторингу освітньо-професійних програм.

5.5. Інформація про випускників, які досягли кар'єрного успіху, розміщується на вебсайті ВПУ № 17 в розділі «Кар'єрний шлях випускників».

5.6. Педагогічні працівники ВПУ № 17 через свої особисті сторінки в соціальних мережах здійснюють персональну комунікацію з випускниками та надають актуальну інформацію щодо їх кар'єрного шляху головам відповідних випускових циклових комісій та майстрам виробничого навчання.

5.7. Робочі групи з моніторингу освітньо-професійних програм враховують інформацію щодо кар'єрного шляху випускників та, за потреби, вносять відповідні зміни до освітньо-професійних програм.

## **6. Прикінцеві положення**

6.1. Порядок моніторингу кар'єрного шляху випускників затверджується педагогічною радою ВПУ № 17 та вводиться в дію наказом директора.

6.2. Зміни та доповнення до Порядку моніторингу кар'єрного шляху випускників ВПУ № 17 оформляються шляхом викладання його в новій редакції, розглядаються та затверджуються на засіданні педагогічної ради ВПУ № 17.

6.3. Нова редакція Порядку моніторингу кар'єрного шляху випускників ВПУ № 17 вводиться в дію наказом директора училища після розгляду та затвердження педагогічною радою.